

沈阳化工大学 2022 年高层次人才招聘

一、学校简介

1952 年，承载着振兴新中国化学工业的光荣使命，沈阳化工大学应运而生。经过近七十载的建设与发展，学校已经建成本硕博完整的教育体系，成为一所以工为主，以化工为特色，工、理、管、经、文、法、医等 7 大学科门类相结合的高等学府。学校为辽宁省“双一流”（一流大学、一流学科）重点建设高校，国家“中西部高校基础能力建设工程”（小“211”）重点建设高校，全国深化创新创业教育改革示范高校。

学校成功申获博士学位授权点和博士学位授予单位，是国家首批学士学位授予权单位，国务院学位委员会“八五”初期批准的硕士学位授予权单位，教育部卓越工程师教育培养计划高校，教育部高等学校特色专业建设单位，国家级“大学生创新创业训练计划”入选高校。学校是辽宁省石油化工技术紧缺本科人才培养基地，辽宁省工程教育中心，辽宁省专业技术人员继续教育基地，辽宁省科技创新与新技术转移推广基地。

学校位于国家级沈阳经济技术开发区，占地近 1500 亩，建筑面积 40 余万平方米，校园融学术、园林、艺术于一体，被赞誉为全省最美的校园之一。现设有 25 个二级院(部)及直属机构，在校全日制本科生、研究生、留学生 14000 余人，

教职工 1200 余人。

“十三五”开局以来，学校审时度势、谋篇布局，成功制定出台了“423”改革发展战略(即：“顶层设计 23 条”、“综合改革 23 条”、“‘十三五’规划 23 条”和“党建规划 23 条”)、2 个 5”供给侧改革、“四位一体”服务辽宁振兴发展战略等一系列重要的战略举措。以这些战略举措为指引，学校成功入选辽宁省“双一流”重点建设高校，无论人才引进、人才培养，还是科技创新、服务社会，每一个领域，化大人都敢为人先、勇立潮头！

今日的沈阳化工大学正处于一个历中上最好的发展时期。肩负着国家化学工业腾飞以及辽宁老工业基地新一轮振兴和科技强省建设的历史使命，秉承“强学力行、喻理求真”的校训，弘扬“修德、自强、求是、创新”的化大精神，学校正朝着“建成省属一流、全国著名的高水平教学研究型大学”的宏伟蓝图劈波斩浪、扬帆远航！

二、引进人才条件和层次

一层次：中国科学院院士、中国工程院院士、国家“特支计划”杰出人才或与此相当学术造诣的海内外高层次顶尖人才。年龄原则上不超过 65 周岁。

二层次：教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、国家重大科研项目首席科学家、国家特聘专家计划长期项目入选者、国家杰出青年科学基金获得者、国家自然科学基金创新

团队带头人、国家自然（社会）科学基金重大项目负责人、国家科技三大奖获得者（排名第一）、国务院学科评议组成员、国家级教学名师或与此相当学术造诣的海内外专家学者。年龄原则上不超过 55 周岁。

三层次：国家“特支计划”领军人才、“百千万人才工程”国家级人选、中科院“百人计划”入选者、国家级青年人才计划入选者，国家自然（社会）科学基金重点项目负责人；以第一作者或通讯作者在《Nature》《Science》《Cell》等国际顶级期刊上全文发表研究性论文者。年龄原则上不超过 50 周岁。

四层次：教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者、辽宁省“攀登学者”等具有相当学术水平的海内外杰出青年人才。年龄原则上不超过 45 周岁。

五层次：在国内外知名大学、科研院所或知名企业研发机构有正式教学或科研职位，担任高级专业技术职务且具有博士学位，牵头承担国家级项目或课题，年龄原则上不超过 45 周岁，且近 5 年达到以下条件之一者（论文不含共同第一作者）。

1. 理工类：按论文发表当年中国科学院 JCR 期刊分区，以第一作者或通讯作者在一区期刊发表论文 2 篇及以上；或在二区及以上期刊上发表论文 8 篇及以上。

2. 哲学社会科学：在本领域以第一作者或通讯作者在

SSCI、A&HCI 来源期刊上发表学术论文 5 篇及以上；或在国内外哲学社会科学类顶级期刊发表或全文转载学术论文 3 篇及以上。

六层次：本、硕、博均为国内双一流（A 类）或国外知名大学毕业，具有学术发展潜力，已经取得显著科研成果，曾经或现在主持国家级科研项目，近 5 年以第一作者或通讯作者在 SCI 期刊发表多篇高水平论文，年龄在 35 周岁以下。

七层次：国内外知名大学、科研院所博士毕业，具有学术发展潜力，已经取得一定学术成果，年龄在 35 周岁以下。

三、全职引进人才待遇

（一）七个层次引进人员的待遇如下（均为税前人民币）：

一层次：年津贴 240 万元，住房补贴及安家费面议，提供科研团队建设和科研启动经费不低于 1000 万元，协助安排其配偶工作。

二层次：年津贴 80-100 万元，住房补贴及安家费面议，提供科研团队建设和科研启动经费不低于 800 万元，协助安排其配偶工作。

三层次：年津贴 50-70 万元，住房补贴及安家费面议，提供科研团队建设和科研启动经费 400-600 万元，协助安排其配偶工作。

四层次：年津贴 20-40 万元，住房补贴及安家费 50 万元，提供科研团队建设和科研启动经费不低于 150 万元（人

文社科类 30 万元），协助安排其配偶工作。

五层次：住房补贴及安家费 30 万元，提供实验室建设和科研启动经费 80 万元（人文社科类 10 万元），学校聘为教授，并协助安排其配偶工作。

六层次：住房补贴及安家费 20 万元，提供科研启动经费 30 万元，学校聘为副教授。

七层次：住房补贴及安家费 8-20 万元（视学术水平、科研能力及学科需求符合度面议）。

（二）对于五、六、七层次人员，学校根据全职引进高层次人才实际聘任的专业技术岗位，按照学校岗位绩效工资规定的标准，为其发放岗位绩效津贴。

（三）全职引进高层次人才参与用人单位的年度绩效考核，并根据考核情况享受相应的用人单位年终绩效考核奖励津贴。

（四）全职引进高层次人才按照学校有关规定享受科研成果奖励及其他有关待遇，其中高峰学科团队研究人员的成果奖励及其他有关待遇按照高峰学科团队相关规定执行。

（五）根据沈阳市人社局文件对新引进博士给予每月 2500 元生活补贴，资助期三年。

学校大力实施“人才强校战略”，着力培养青年后备力量，为优秀青年人才脱颖而出创造有利条件，积极实施《沈阳化工大学“优青”托举计划》、《沈阳化工大学“青年拔

尖人才”引培计划》、《沈阳化工大学中青年教师海外研修提升计划》。

四、高层次人才培养计划

1. 实施“优青”托举计划

学校高度重视高层次人才的培养，为了给青年学术骨干提供良好的成长环境，激励其潜心科学研究，不断追求卓越，取得国际一流的研究成果和学术影响力，学校针对青年学术骨干，实施“优青”托举计划。对符合申报条件的教师优中选优，给予入选者 50 万元科研经费支持。

2. 实施“青年拔尖人才”引培计划

为满足学校发展要求，为青年学者发展创造条件，学校实施“青年拔尖人才”引培计划。进入引培计划的青年学者被授予“沈阳化工大学青年拔尖学者”称号，期限 6 年；期间享受年薪制待遇，每年薪酬 20 万；享受住房补贴及安家费 20 万元。

3. 中青年教师海外研修提升计划

学校积极落实人才强校战略，着力培养一批创新能力强、发展潜力大的中青年学术带头人和学术骨干，大力推进中青年教师海外研修提升计划，加强对高层次人才的培养，制定了《沈阳化工大学中青年教师出国研修培养计划实施办法》，鼓励教师通过各种渠道赴国内外高水平大学和科研机构研修学习，为中青年教师快速成长创造条件。

五、沈阳化工大学 2022 年公开招聘高层次人才计划信息表

岗位序号	岗位名称	岗位类别	岗位简介	招聘人数	招聘条件			招聘方式	备注
					学历	学位	专业		
1	化学工程学院 专任教师	专业技术	承担化学工程学院 教学及科研工作	20	研究生	博士	化学工程与技术类、 化学类、石油与天然 气工程类、材料科学 与工程类	考核	
2	材料科学与工 程学院专任教 师	专业技术	承担材料科学与工 程学院教学及科研 工作	7	研究生	博士	材料科学与工程类、 化学工程与技术类、 化学类	考核	
3	机械与动力工 程学院专任教 师	专业技术	承担机械与动力工 程学院教学及科研 工作	7	研究生	博士	动力工程及工程热物 理类、石油与天然气 工程类、机械工程 类、力学类、材料科 学与工程类	考核	
4	信息工程学院 专任教师	专业技术	承担信息工程学院 教学及科研工作	12	研究生	博士	控制科学与工程类、 电子工程类、电气工 程类、信息与通信工 程类、电子科学与技 术类、仪器科学与技 术类、人工智能与机 器人类	考核	
5	计算机科学与 技术学院专任 教师	专业技术	承担计算机科学与 技术学院教学及科 研工作	4	研究生	博士	计算机科学与技术 类、信息与通信工 程类、电子科学与技 术类、机械工程类、控 制科学与工程类	考核	
6	制药与生物工 程学院专任教 师	专业技术	承担制药与生物工 程学院教学及科研 工作	4	研究生	博士	药学类；化学工程与 技术类；生物工程 类；生物学类；食品 科学与工程；化学 类；轻工技术与工程 类	考核	

7	马克思主义学院专任教师	专业技术	承担马克思主义学院教学及科研工作	3	研究生	博士	中国近现代史、宪法学与行政法学、马克思主义哲学、马克思主义理论类、中共党史、科学社会主义与国际共产主义运动、马克思主义理论与思想政治教育、教育学原理、课程与教学论	考核	
8	理学院专任教师	专业技术	承担理学院教学及科研工作	8	研究生	博士	数学类、控制科学与工程类、化学类、化学工程与技术类、物理学类	考核	
9	经济与管理学院专任教师	专业技术	承担经济与管理学院教学及科研工作	5	研究生	博士	管理科学与工程类、应用经济学类、统计学类、工商管理类	考核	
10	外国语学院专任教师	专业技术	承担外国语学院教学及科研工作	2	研究生	博士	英语语言文学、俄语语言文学	考核	
11	人文与艺术学院专任教师	专业技术	承担人文与艺术学院教学及科研工作	4	研究生	博士	社会学类、心理学类、公共管理类、政治学类、设计学	考核	
12	能源与化工产业技术研究院	专业技术	从事能源与化工产业技术研究院科研与教学工作	3	研究生	博士	化学工程与技术类、动力工程及工程热物理类、冶金工程类	考核	具有副高以上职称年龄可适当放宽。
13	功能分子研究所	专业技术	从事功能分子研究所科研与教学工作	3	研究生	博士	植物保护、化学工程与技术类、药学类、化学类	考核	具有副高以上职称年龄可放宽至45周岁。
14	高分子产业高端制造研究院	专业技术	从事高分子产业高端制造研究院科研与教学工作	3	研究生	博士	高分子化学与物理、材料科学与工程类	考核	

15	装备可靠性研究所	专业技术	从事装备可靠性研究所科研与教学工作	3	研究生	博士	控制理论与控制工程, 检测技术与自动化装置, 模式识别与智能系统, 控制工程、机械工程类、计算机科学与技术类、力学类	考核	
16	党委统战部专业技术岗位	专业技术	从事党委统战部日常相关工作	1	研究生	博士	专业不限	考核	
17	学生工作处专业技术岗位	专业技术	从事学生教育管理服务工作	1	研究生	博士	计算机科学与技术类、社会学类、马克思主义理论类、管理学门类	考核	
18	教务处专业技术岗位	专业技术	从事教务处专业与课程建设、教学研究、实践教学、学籍管理、质量督导等日常相关工作	1	研究生	博士	专业不限	考核	
19	研究生院专业技术岗位	专业技术	从事研究生院日常相关工作	1	研究生	博士	教育学类、信息与通信工程类、计算机科学与技术类	考核	
20	发展规划处专业技术岗位	专业技术	从事发展规划处重点建设、平台建设、规划评估等日常相关工作	1	研究生	博士	理学门类、工学门类	考核	
21	科学技术研究院专业技术岗位	专业技术	从事科学技术研究院科技成果转化、协同创新、重大项目平台建设等日常相关工作	1	研究生	博士	理学门类、工学门类	考核	
22	高等教育研究所专业技术岗位	专业技术	从事高等教育研究所研究人员及专职编辑相关工作	2	研究生	博士	教育学类、公共管理类、社会学类、哲学类、中国语言文学类、新闻传播学类、化学类、化学工程与技术类、材料科学与工程类、机械工程类、动力工程及工程热物理类	考核	

23	分析测试中心 专业技术岗位	专 业 技 术	从事扫描、透射电 镜及能谱测试、X 射线单晶衍射测 试、ICP-MS 测试、 X 射线光电子能谱 测试、高分辨显微 共聚焦拉曼光谱仪 测试及管理工作	4	研 究 生	博 士	物理学类、化学工程 与技术类、材料科学 与工程类、药学类、 生物学类、食品科学 与工程类、化学类、 环境科学与工程类	考 核	35 周岁 以下
----	------------------	------------------	---	---	-------------	--------	---	--------	-------------

六、联系方式

联系地址：沈阳市经济技术开发区十一号街

联系人：周老师，闵老师

联系电话：024-89385615，13898853961，13840346993

投寄简历邮箱：rczp@syuct.edu.cn